



**Drei Trends auf dem Weg zur Future of Work**

# The alternative workforce: It's now mainstream

Bis 2020 wird sich die Zahl der Selbstständigen in den USA verdreifachen

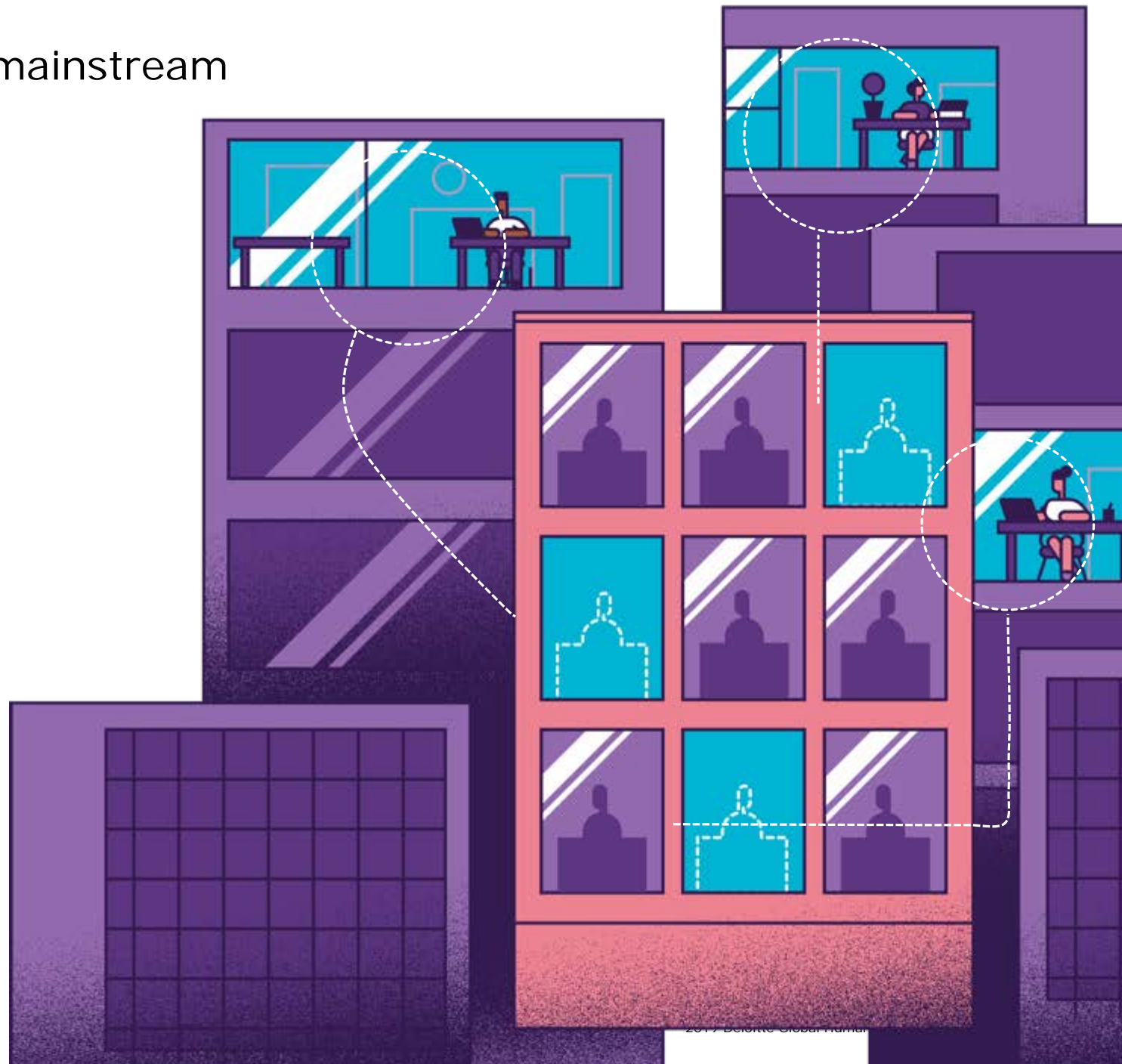
**42**  
MILLIENEN  
MENSCHEN

41% der Umfrageteilnehmer schätzten dieses Thema als sehr wichtig ein...

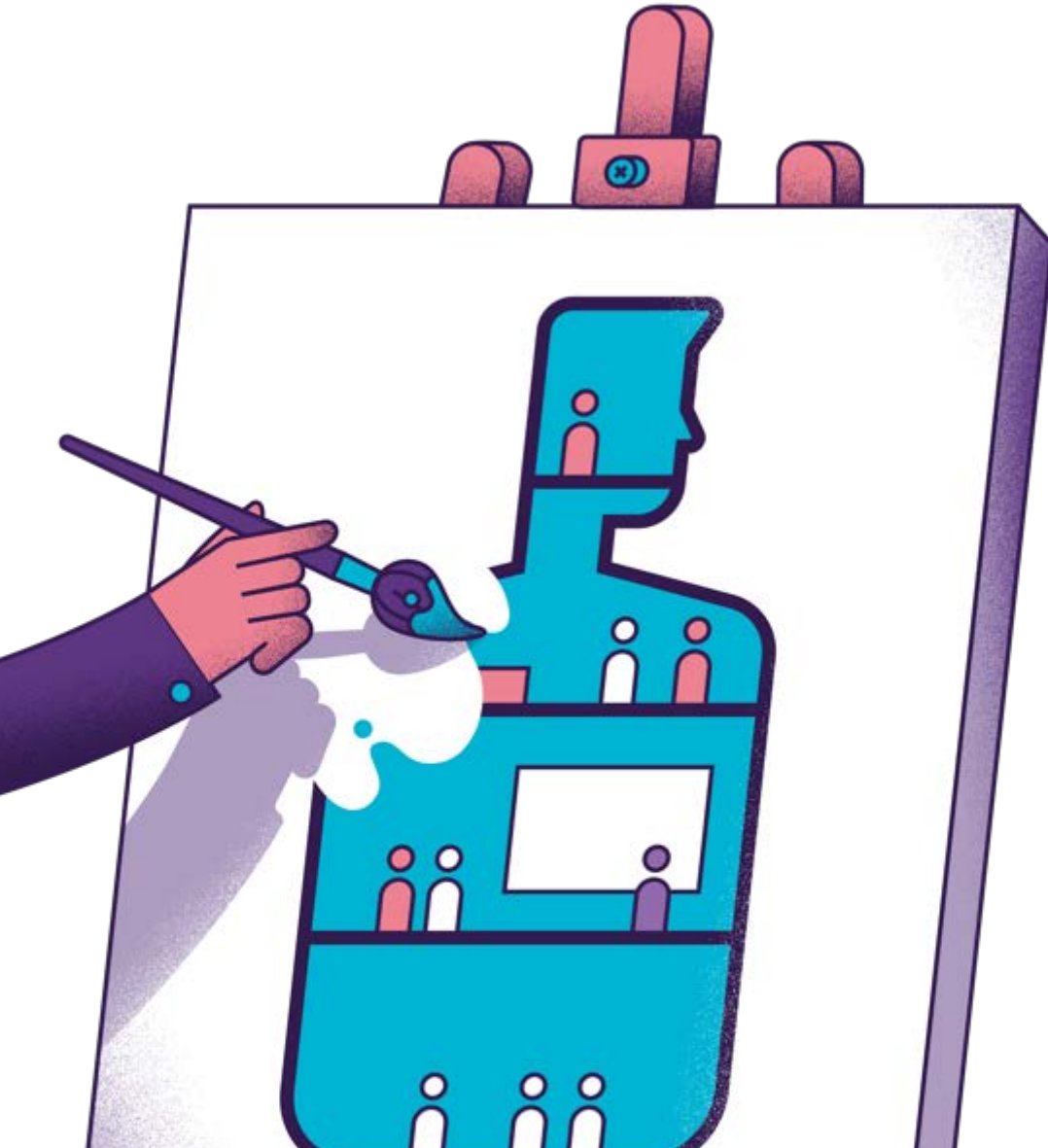
**A B E R N U R**

**8%**

der Befragten haben etablierte Prozesse zur Entwicklung der 'Alternative Workforce'



## From jobs to superjobs



80%

der Befragten erwarten einen erhöhten Einsatz von kognitiven Technologien und Künstlicher Intelligenz

**IN DEN NÄCHSTEN DREI JAHREN**

**ABER NUR**

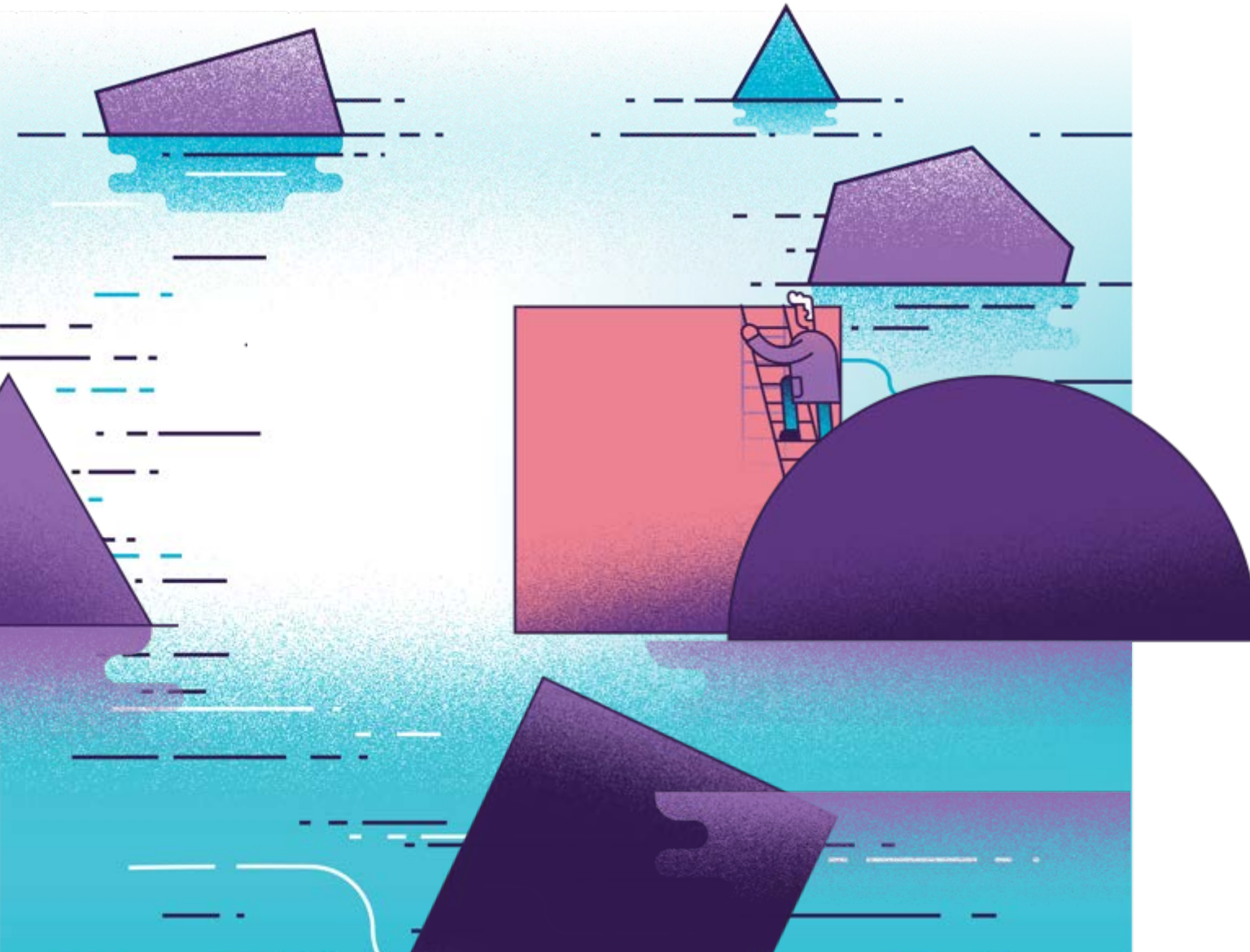
13%

glauben, dass Automatisierung einen Großteil von Positionen auslöschen wird.

Eine Vielzahl von Organisationen sind überzeugt, dass menschliche Arbeit nicht ersetzt wird – sondern, dass Menschen und Roboter zusammenarbeiten werden.



## Learning in the flow of life



# 86%

der Befragten erachten das  
Neuaufsetzen von  
Lernangeboten als wichtig — **der  
bedeutendste Trend für 2019**

NUR **10%**

gaben an, dass Organisationen  
„**mehr als bereit**“ seien dieses  
Thema anzugehen.



# From employee experience to human experience: Putting meaning back into work

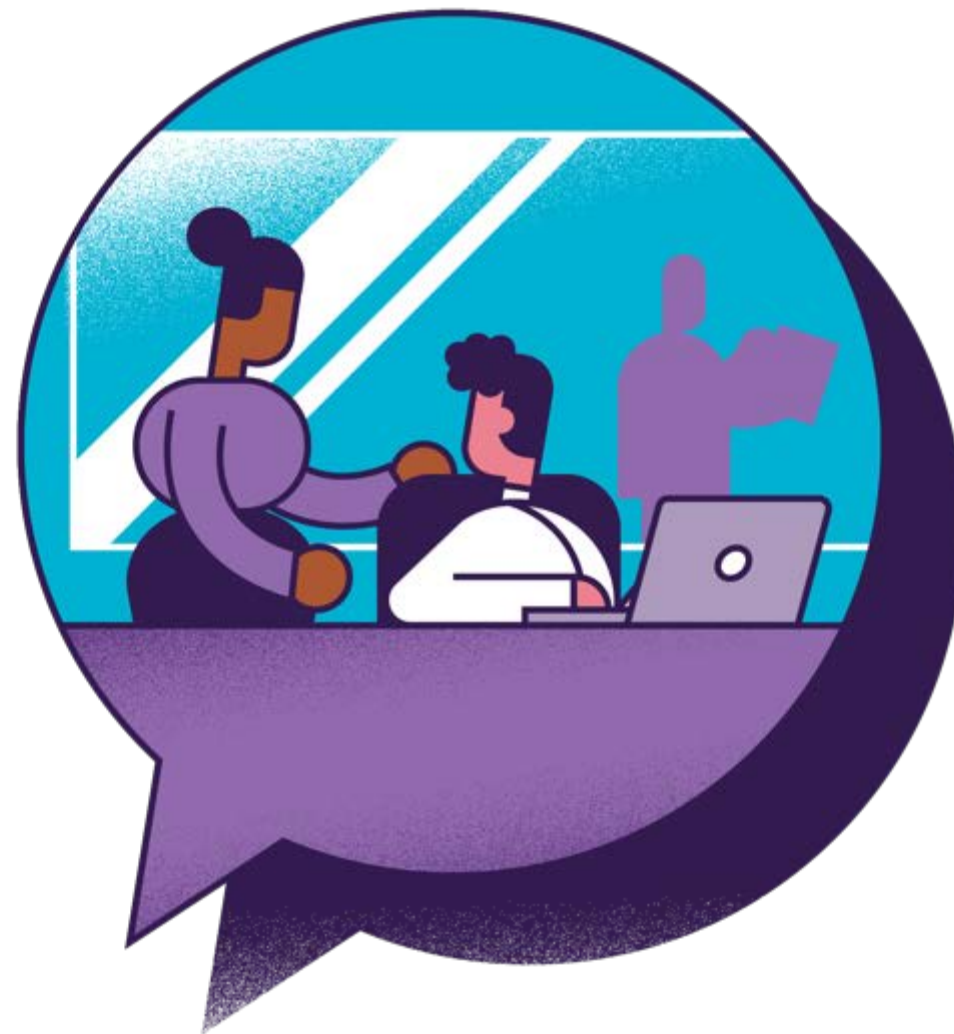
84%

der Befragten bewerten die Verbesserung der 'employee experience' als wichtige Notwendigkeit - **28% sogar als dringende Notwendigkeit**

ABER NUR

42%

glauben, dass Arbeitnehmer mit ihren täglichen Arbeitserfahrungen zufrieden sind



**THANK YOU!**

[www.linkedin.com/in/michaelliley](http://www.linkedin.com/in/michaelliley)